

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №52»**

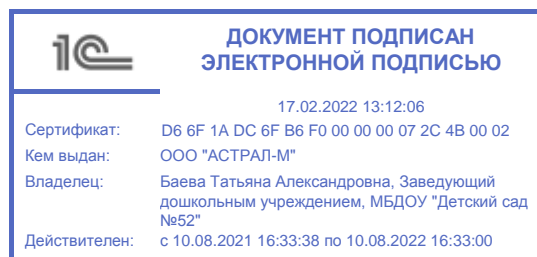
---

**606523, Нижегородская обл., Городецкий район, г. Заволжье  
ул. Молодёжная, д.3 тел.(883161)39874**

**Принято  
Общим собранием  
МБДОУ «Детский сад № 52»  
Протокол № 1\_  
от « 17 » 01 2022г.**

**Утверждаю  
Заведующий МБДОУ  
«Детский сад №52»  
\_\_\_\_\_ Т.А. Баева  
Приказ № 27\_  
от « 17 » 01 2022 г.**

**Регистрационный номер 5\_**



Подпись верна

**Кодекс  
профессиональной этики и служебного поведения работников  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 52»**

*(Приложение № 1 к Антикоррупционной политике)*

г. Заволжье  
2022 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБДОУ «Детский сад № 52» (далее Кодекс) разработан в соответствии и на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" с изменениями на 30 декабря 2021 года, Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" с изменениями на 30 декабря 2021 года, Письма Минобрнауки России от 06.02.2014 N 09-148 «О направлении материалов» (вместе с «Рекомендациями по организации мероприятий, направленных на разработку, принятие и применение Кодекса профессиональной этики педагогическим сообществом»), Письма Министерства просвещения РФ и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 20 августа 2019 г. N ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников», Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2010г. № 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию" в редакции от 1 июля 2021 года и других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязательства для педагогических работников, Уставом и Антикоррупционной политикой МБДОУ «Детский сад № 52» (далее - ДОО).

1.2. Кодекс является приложением к Антикоррупционной политике ДОО.

1.3. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам ДОО независимо от занимаемой ими должности.

1.4. Целями Кодекса являются:

- своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета педагогических и остальных работников ДОО;
- обеспечение единых норм поведения работников.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к деятельности ДОО в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

## **2. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей**

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Педагогические работники и непосредственно взаимодействующие с детьми работники (младшие воспитатели), сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- в) уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;
- г) развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у воспитанников культуру здорового и безопасного образа жизни;
- д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- е) учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- з) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
- к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ДОО.

2.3. Работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально- психологического климата для эффективной работы.

2.4. Работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения в соответствии с положениями Антикоррупционной политики ДОО, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей работники не допускают:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7. Работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8. Внешний вид педагогических работников при выполнении им трудовых обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

### **3. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

3.1. Нарушение работниками положений Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления – собрании трудового коллектива и Педагогическом совете, и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

#### **4. Заключительные положения**

- 4.1. Настоящий Кодекс является нормативным локальным актом ДОО и обязателен к исполнению всеми работниками.
- 4.2. Настоящий Кодекс действует до принятия нового.